



الجمهورية التونسية
وزارة التعليم العالي
والبحوث العلمي

منشور عدد 18/46...

صادر عن إدارة الموارد البشرية

تونس في : 10 أوت 2018

السيدات والسادة:

- رؤساء الجامعات،
- المديرون العامون بالإدارة المركزية،
- المديرون العامون لمعاهد ومراكز البحث العلمي،
- المديرون العامون لدواوين الخدمات الجامعية.

الموضوع: حول فتح 3 مناظرات داخلية بالملفات للترقية إلى رتب محلل مركزي ومحلل وواضع برامج بسلك محلي وتقني الإعلامية للإدارات العمومية بعنوان سنة 2018.

المراجع: القرارات المؤرخة في 26 جويلية 2018 المتعلقة بفتح مناظرات داخلية بالملفات للترقية إلى رتب محلل مركزي ومحلل وواضع برامج بسلك محلي وتقني الإعلامية للإدارات العمومية.

المرفقات: - 3 نماذج لمطلب ترشح.

- بطاقة اسناد العدد التقييمي.

- جدول تفصيلي للدورات التكوينية.

تحية طيبة،

وبعد ، أتشرف بإعلامكم أن وزارة التعليم العالي والبحث العلمي تعتمزم فتح 3 مناظرات داخلية بالملفات للترقية إلى رتب محلل مركزي ومحلل وواضع برامج بسلك محلي وتقني الإعلامية للإدارات العمومية ، وقد ضبطت شروط المشاركة في المناظرات المذكورة وتاريخ اجتماع اللجنة وآخر أجل لقبول المطالب وعدد الخطط المزمع تسديدها وفقا لبيانات الجدول التالي:

(7) خطط			يمكن ان يترشح للمناظرة المحللون المترشحون في رتبته والمتموّن فيهم شرط خمس (05) سنوات أقدمية على الأقل في هذه الرتبة في تاريخ ختم قائمة الترشيحات.	المناظرة الداخلية للترقية إلى رتبة محلل مركزي
(13) خطة	9 أكتوبر 2018 والأيام الموالية	27 أوت 2018	يمكن أن يترشح للمناظرة واضعو البرامج المترشحون في رتبتهم و المتوفر فيهم شرط خمس (05) سنوات أقدمية على الأقل في هذه الرتبة في تاريخ ختم قائمة الترشيحات.	المناظرة الداخلية للترقية إلى رتبة محلل
خطة واحدة (01)			يمكن أن يترشح للمناظرة تقنيو مخبر الإعلامية المترشحون في رتبتهم و المتوفر فيهم شرط خمس (05) سنوات أقدمية على الأقل في هذه الرتبة في تاريخ ختم قائمة الترشيحات.	المناظرة الداخلية للترقية إلى رتبة واضع برامج

- يجب على كل المترشحين للمناظرات المذكورة إرسال مطالب ترشحاتهم عن طريق التسلسل الإداري المعهود إلى إدارة الموارد البشرية وذلك في الآجال المحددة بعد تعميمها بدقة وارفاقها وجوبا بالوثائق التالية:
- 1- نسخة من بطاقة التعريف الوطنية،
 - 2- قائمة في الخدمات ممضاة من قبل رئيس الإدارة أو ممن ينوبه (تضبط بتاريخ ختم الترشيحات)،
 - 3- نسخة مطابقة للأصل من قرار أول تسمية للمترشح،
 - 4- نسخة مطابقة للأصل من قرار تسمية المترشح في رتبته الحالية،
 - 5- نسخة مطابقة للأصل من قرار الترسيم في الرتبة الحالية .
 - 6- نسخة مطابقة للأصل من القرار الضابط لآخر حالة إدارية للمعني بالأمر،
 - 7- نسخ مطابقة للأصل من القرارات المتعلقة بالعقوبات التأديبية للمعني بالأمر خلال الخمس سنوات الاخيرة (ان وجدت)،
 - 8- نسخة مطابقة للأصل من الشهادات العلمية التي تخول للمترشح حق التنفيل،

9- نسخ مطابقة للأصل من شهادات المشاركة في المنتقيات أو الدورات التكوينية المنظمة من قبل الإدارة خلال السنتين السابقتين لسنة المناظرة 2016-2017 (إن وجدت) مرفوقة بالجدول التفصيلي المصاحب بعد إمضائه من قبل الرئيس المباشر، علما أنه في صورة عدم الإدلاء بوثيقة تثبت مشاركة المترشح في الدورات التكوينية أو المنتقيات المنظمة من قبل الإدارة فإنه لا يقع احتسابها.

10- العدد التقييمي المسند من قبل الرئيس المباشر للمترشح الخاص بالمناظرة والمتراوح بين الصفر (0) والعشرين (20) الذي يعبر عن أداء المترشح للمهام المنوطة بعهدته وانضباطه في أدائه لعمله ويتم إرساله في ظرف سري طبقا للبيانات الواردة ببطاقة الأعداد المصاحبة.

- والجدير بالذكر أنه بالنسبة للمناظرة الداخلية بالملفات للترقية إلى رتبة محلل مركزي فإنه يتعن على المترشحين إعداد تقرير نشاط في عشر (10) صفحات على أقصى تقدير يتضمن الأنشطة و الأعمال التي قام بها خلال السنتين السابقتين لفتح المناظرة ومقترحات تطويرها وتحسينها ويكون هذا التقرير مصحوبا وجوبا بملاحظات الرئيس المباشر للمترشح.

تتولى لجنة المناظرات المذكورة تقييم الملفات المعروضة عليها طبقا للمقاييس التالية :

المقاييس المعتمدة	طريقة التنفيل
تنفيل الشهادة العلمية لمختلف المناظرات	*الترقية الى رتبة محلل مركزي: -تنفيل حاملي شهادة الماجستير أو شهادة معادلة لها بخمس (05) نقاط . *الترقية الى رتبة محلل: -تنفيل حاملي شهادة الماجستير أو شهادة معادلة لها بخمس (05) نقاط . -تنفيل حاملي شهادة الأستاذية أو الشهادة الوطنية للإجازة (نظام امد) أو شهادة معادلة لها أو شهادة تكوينية منظره بهذا المستوى بأربع (04) نقاط. *الترقية الى رتبة واضع برامج: -تنفيل حاملي شهادة الماجستير أو شهادة معادلة لها بخمس (05) نقاط . -تنفيل حاملي شهادة الأستاذية أو الشهادة الوطنية للإجازة (نظام امد) أو شهادة معادلة لها أو شهادة تكوينية منظره بهذا المستوى بأربع (04) نقاط. - تنفيل حاملي شهادة المرحلة الأولى من التعليم العالي أو شهادة معادلة لها أو شهادة تكوينية منظره بهذا المستوى بثلاث (03) نقاط،
تنفيل الدورات التكوينية لمختلف المناظرات	ربع نقطة (0.25) عن كل دورة تكوينية أو ملتقى شارك فيه المترشح وتم تنظيمه من قبل الادارة خلال السنتين السابقتين لسنة المناظرة (2016-2017) على أن لا يتجاوز العدد الجملي للنقاط المسندة نقطة واحدة (01).

تنفيذ السيرة والمواظبة لمختلف المناظرات	تنفيذ المترشحين الذين ليست لهم عقوبات تأديبية تخص السيرة والمواظبة خلال الخمس سنوات الأخيرة بخمسة (05) نقاط.
تنفيذ الأقدمية في الرتبة لمختلف المناظرات	نقطتان (02) عن كل سنة أقدمية في الرتبة الحالية.
تنفيذ الأقدمية العامة لمختلف المناظرات	نقطة واحدة (01) عن كل سنة في الأقدمية العامة
العدد المسند من قبل الرئيس المباشر لمختلف المناظرات	العدد التقييمي المسند من قبل الرئيس المباشر والخاص بالمناظرات المفتوحة المتراوح بين الصفر (0) والعشرين (20) والذي يعبر عن أداء المترشح للمهام المنوطة بعهدته واستقامته وانضباطه في أدائه لعمله.
العدد المسند من قبل لجنة المناظرة بالنسبة للمناظرة الداخلية بالملفات للترقية إلى رتبة محلل مركزي فقط	تسند اللجنة عددا يتراوح بين الصفر (0) والعشرين (20)

وعليه، فالمرغوب منكم إبلاغ فحوى هذا المنشور إلى الأعوان المعنيين بالمناظرات الداخلية المذكورة ودعوة مصالحكم قصد اتباع الاجراءات آنفة الذكر واعتماد قائمة إسمية في المعنيين بالأمر تتضمن إمضاءاتهم وتاريخ إعلامهم بهذه المناظرات، علما أنه يرفض كل مطلب ترشح يصل بعد غلق قائمة الترشيحات ويكون تاريخ التسجيل بمكتب ضبط الإدارة أو المؤسسة التي ينتمي إليها المترشح دليلا على معرفة تاريخ الإرسال أو الوصول.

والسلام
عن وزير التعليم العالي والبحث العلمي
رئيس الديوان
نور الدين سيالوي





مطلب ترشح للمناظرة الداخلية بالملفات
للترقية إلى رتبة محلل مركزي بسلك محلي وتقني الإعلامية للإدارات العمومية
(بعنوان سنة 2018)

--	--	--	--	--	--	--	--

المعرف الوحيد :

الإسم واللقب:.....
تاريخ الولادة ومكانها:.....
مركز العمل :.....
الرتبة الحالية:.....
تاريخ الدخول إلى الإدارة:.....
تاريخ التسمية في رتبة محلل:.....
ذكر المستوى العلمي*:.....
.....في.....

امضاء المترشح

يعمر من قبل مكتب ضبط الادارة أو المؤسسة
-الإدارة / المؤسسة : -مطلب ورد بتاريخ : -ضمن تحت عدد :

.....في.....

الرئيس المباشر

إسم الممضي ولقبه وصفته والطابع

ملاحظة: -يرفض كل مطلب ترشح يصل بعد يوم 27 أوت 2018 ويكون تاريخ التسجيل بمكتب ضبط الإدارة أو المؤسسة التي ينتمي إليها المترشح دليلا على معرفة تاريخ الإرسال أو الوصول.
*يتعين على المترشح إرفاق نسخة مطابقة للأصل من الشهادة العلمية التي تحول له الحق في التنفيل.
- تعميم الجدول التفصيلي المصاحب من قبل الرئيس المباشر بكل دقة.



مطلب ترشح للمناظرة الداخلية بالملفات
للترقية إلى رتبة محلل بسلك محلي وتقني الإعلامية للإدارات العمومية
(بعنوان سنة 2018)

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

المعرف الوحيد :

الإسم واللقب:.....
تاريخ الولادة ومكانها:.....
مركز العمل :.....
الرتبة الحالية:.....
تاريخ الدخول إلى الإدارة:.....
تاريخ التسمية في رتبة واضح برامج:.....
ذكر المستوى العلمي* :.....
..... في.....

امضاء المترشح

يعمر من قبل مكتب ضبط الإدارة أو المؤسسة
-الإدارة / المؤسسة : -مطلب ورد بتاريخ : -ضمن تحت عدد :

..... في.....

الرئيس المباشر

إسم الممضي ولقبه وصفته والطابع

ملاحظة :-يرفض كل مطلب ترشح يصل بعد يوم 27 أوت 2018 ويكون تاريخ التسجيل بمكتب ضبط الإدارة أو المؤسسة التي ينتمي إليها المترشح دليلا على معرفة تاريخ الإرسال أو الوصول.
*يتعين على المترشح إرفاق نسخة مطابقة للأصل من الشهادة العلمية التي تخول له الحق في التنفيل.
- تعميم الجدول التفصيلي المصاحب من قبل الرئيس المباشر بكل دقة.



مطلب ترشح للمناظرة الداخلية بالملفات
للترقية إلى رتبة واضع برامج بسلك محلي وتقني الإعلامية للإدارات العمومية
(بعنوان سنة 2018)

--	--	--	--	--	--	--	--

المعرف الوحيد :

الإسم واللقب:.....
تاريخ الولادة ومكانها:.....
مركز العمل :.....
الرتبة الحالية:.....
تاريخ الدخول إلى الإدارة:.....
تاريخ التسمية في رتبة تقني مخبر إعلامية:.....
ذكر المستوى العلمي*:.....
.....في.....

امضاء المترشح

يعمر من قبل مكتب ضبط الإدارة أو المؤسسة
-الإدارة / المؤسسة : -مطلب ورد بتاريخ : -ضمن تحت عدد :

.....في.....

الرئيس المباشر

إسم الممضي ولقبه وصفته والطابع

ملاحظة: -يرفض كل مطلب ترشح يصل بعد يوم 27 أوت 2018 ويكون تاريخ التسجيل بمكتب ضبط الإدارة أو المؤسسة التي ينتمي إليها المترشح دليلا على معرفة تاريخ الإرسال أو الوصول.
*يتعين على المترشح إرفاق نسخة مطابقة للأصل من الشهادة العلمية التي تخول له الحق في التنفيل.
- تعميم الجدول التفصيلي المصاحب من قبل الرئيس المباشر بكل دقة.



سري

بطاقة اسناد عدد تقييمي خاص بالمرشحين

للمناظرة الداخلية بالملفات للترقية إلى رتبة

(بعنوان سنة 2018)

--	--	--	--	--	--	--	--

المعرف الوحيد :

اسم المترشح ولقبه:

الرتبة الحالية:

مركز العمل:

العدد التقييمي* : 20/.. (يكتب العدد بصفة واضحة ودون تشطيب)

.....في.....

إمضاء وختم الرئيس المباشر (اجباري)

* يتراوح العدد التقييمي بين الصفر (0) والعشرين (20) يعبر عن أداء العون للمهام المناطة بعهدته واتقانه له.



جدول تفصيلي للدورات التكوينية التي شارك فيها المترشح والمنظمة من قبل الإدارة *

خلال السنتين السابقتين لسنة المناظرة (2016-2017)

المناظرة الداخلية بالملفات للترقية إلى رتبة

اسم المترشح ولقبه:

الرتبة:

مركز العمل:

ع/ر	الدورة التكوينية	تاريخ تنظيم الدورة التكوينية	مدة الدورة التكوينية	الهيكل الإداري المنظم

.....في.....

إمضاء وختم الرئيس المباشر (اجباري)

ملاحظة: * يتعين ارفاق الوثائق المثبتة لكل دورة تكوينية منظمة من قبل الإدارة و لا تقبل الدورات التكوينية التي لم تنظمها الإدارة أو التي لا تتضمن ختم الإدارة.