



السيدات والسادة:

- رؤساء الجامعات،
- المديرون العامون بالإدارة المركزية،
- المدير العام لمركز الحساب الخوارزمي،
- المدير العام لمركز النشر الجامعي،
- المديرون العامون لمعاهد ومراكز البحث العلمي،
- عمداء ومديرو مؤسسات التعليم العالي والبحث،
- المديرون العامون لدواوين الخدمات الجامعية.

الموضوع: حول فتح 3 مناظرات داخلية بالملفات للترقية إلى رتب محلل مركزي ومحلل وواضع برامج بسلك محلي وتقني الإعلامية للإدارات العمومية بعنوان سنة 2017.

المراجع: القرارات المؤرخة في 26 سبتمبر 2017 المتعلقة بفتح مناظرات داخلية بالملفات للترقية إلى رتب محلل مركزي ومحلل وواضع برامج بسلك محلي وتقني الإعلامية للإدارات العمومية.

المرفقات: - 3 نماذج لمطلب ترشح.

- بطاقة اسناد العدد التقييمي.

- جدول تفصيلي للدورات التكوينية.

تحية طيبة،

وبعد ، أتشرف بإعلامكم أن وزارة التعليم العالي والبحث العلمي تعتمد فتح 3 مناظرات داخلية بالملفات للترقية إلى رتب محلل مركزي ومحلل وواضع برامج بسلك محلي وتقني الإعلامية للإدارات العمومية ، وقد ضبطت شروط المشاركة في المناظرات المذكورة وتاريخ اجتماع اللجنة وآخر أجل لقبول المطالب وعدد الخطط المزمع تسديدها وفقا لبيانات الجدول التالي:

نوعية المناظرة	شروط المشاركة	آخر أجل لقبول المطالب	تاريخ إجتماع لجنة المناظرة	عدد الخطط المراد تسديدها
المناظرة الداخلية للترقية إلى رتبة محلل مركزي	يمكن أن يترشح للمناظرة المحللون المترشحون في رتبتهم والمتوفر فيهم شرط خمس (05) سنوات أقدمية على الأقل في هذه الرتبة في تاريخ ختم الترشيحات.	16 أكتوبر 2017	20 نوفمبر 2017 والأيام الموالية	(10) خطط
المناظرة الداخلية للترقية إلى رتبة محلل	يمكن أن يترشح للمناظرة واضعو البرامج المترشحون في رتبتهم والمتوفر فيهم شرط خمس (05) سنوات أقدمية على الأقل في هذه الرتبة في تاريخ ختم الترشيحات.			(17) خطة
المناظرة الداخلية للترقية إلى رتبة واضع برامج	يمكن أن يترشح للمناظرة تقنيو مخبر الإعلامية المترشحون في رتبتهم والمتوفر فيهم شرط خمس (05) سنوات أقدمية على الأقل في هذه الرتبة في تاريخ ختم الترشيحات.			خطة واحدة (01)

- يجب على كل المترشحين للمناظرات المذكورة إرسال مطالب ترشحاتهم عن طريق التسلسل الإداري المعهود إلى إدارة الموارد البشرية وذلك في الآجال المحددة بعد تعميمها بدقة ورافقها وجوبا بالوثائق التالية:

- 1- نسخة من بطاقة التعريف الوطنية،
- 2- قائمة في الخدمات ممضاة من قبل رئيس الإدارة أو ممن ينوبه (تضبط بتاريخ ختم الترشيحات)،
- 3- نسخة مطابقة للأصل من قرار أول تسمية للمترشح،
- 4- نسخة مطابقة للأصل من قرار تسمية المترشح في رتبته الحالية،
- 5- نسخة مطابقة للأصل من قرار الترسيم في الرتبة الحالية .
- 6- نسخة مطابقة للأصل من القرار الضابط لآخر حالة إدارية للمعني بالأمر،
- 7- نسخ مطابقة للأصل من القرارات المتعلقة بالعقوبات التأديبية للمعني بالأمر خلال الخمس سنوات الاخيرة (ان وجدت)،

8- نسخة مطابقة للأصل من الشهادات العلمية التي تخول للمرشح حق التنفيل،

9- نسخ مطابقة للأصل من شهادات المشاركة في الملتقيات أو الدورات التكوينية المنظمة من قبل الإدارة خلال السنتين السابقتين لسنة المناظرة 2015-2016 (إن وجدت) مرفوقة بالجدول التفصيلي المصاحب بعد إمضائه من قبل الرئيس المباشر، علما أنه يتعين الإدلاء بكل وثيقة تثبت مشاركة المرشح في الدورات التكوينية أو الملتقيات المنظمة من قبل الإدارة.

10- العدد التقييمي المسند من قبل الرئيس المباشر للمرشح الخاص بالمناظرة والمتراوح بين الصفر (0) والعشرين (20) يتم اسناده ببطاقة الاعداد المصاحبة والذي يعبر عن أداء المرشح للمهام المنوطة بعهدته وانضباطه في أدائه لعمله ويتم إرساله في ظرف سري طبقا للبيانات الواردة ببطاقة الأعداد المصاحبة.

- بالنسبة للمناظرة الداخلية بالملفات للترقية إلى رتبة محلل مركزي فإنه يتعين على المرشحين إعداد تقرير نشاط في عشر (10) صفحات على أقصى تقدير يتضمن الأنشطة و الأعمال التي قام بها خلال السنتين السابقتين لفتح المناظرة ومقترحات تطويرها وتحسينها ويكون هذا التقرير مصحوبا وجوبا بملاحظات الرئيس المباشر للمرشح.

كما تتولى لجنة المناظرات المذكورة تقييم الملفات المعروضة عليها طبقا للمقاييس التالية :

المقاييس المعتمدة	طريقة التنفيل
تنفيل الشهادة العلمية لمختلف المناظرات	*بالنسبة للترقية الى رتبة محلل مركزي: -تنفيل حاملي شهادة الماجستير أو شهادة معادلة لها بخمس (05) نقاط . *بالنسبة للترقية الى رتبة محلل: -تنفيل حاملي شهادة الماجستير أو شهادة معادلة لها بخمس (05) نقاط . -تنفيل حاملي شهادة الأستاذية أو الشهادة الوطنية للإجازة (نظام امد) أو شهادة معادلة لها أو شهادة تكوينية منظره بهذا المستوى بأربع (04) نقاط. *بالنسبة للترقية الى رتبة واطع برامج: -تنفيل حاملي شهادة الماجستير أو شهادة معادلة لها بخمس (05) نقاط . -تنفيل حاملي شهادة الأستاذية أو الشهادة الوطنية للإجازة (نظام امد) أو شهادة معادلة لها أو شهادة تكوينية منظره بهذا المستوى بأربع (04) نقاط. - تنفيل حاملي شهادة المرحلة الأولى من التعليم العالي أو شهادة معادلة لها أو شهادة تكوينية منظره بهذا المستوى بثلاث (03) نقاط،
تنفيل الدورات التكوينية لمختلف المناظرات	ربع نقطة (0.25) عن كل دورة تكوينية أو ملتقى شارك فيه المرشح وتم تنظيمه من قبل الادارة خلال السنتين السابقتين لسنة المناظرة (2015-2016) على أن لا يتجاوز العدد الجملي للنقاط المسندة نقطة واحدة (01).

تنفيذ المترشحين الذين ليست لهم عقوبات تأديبية تخص السيرة والمواظبة خلال الخمس سنوات الأخيرة بخمس (05) نقاط.	تنفيذ السيرة والمواظبة لمختلف المناظرات
نقطتان (02) عن كل سنة أقدمية في الرتبة الحالية.	تنفيذ الأقدمية في الرتبة لمختلف المناظرات
نقطة واحدة (01) عن كل سنة في الأقدمية العامة	تنفيذ الأقدمية العامة لمختلف المناظرات
العدد التقييمي المسند من قبل الرئيس المباشر والخاص بالمناظرات المفتوحة المتراوح بين الصفر (0) والعشرين (20) والذي يعبر عن اداء المترشح للمهام المنوطة بعهدته واستقامته وانضباطه في أدائه لعمله.	العدد المسند من قبل الرئيس المباشر لمختلف المناظرات
تسند اللجنة عددا يتراوح بين الصفر (0) والعشرين (20)	العدد المسند من قبل لجنة المناظرة بالنسبة للمناظرة الداخلية بالملفات للترقية إلى رتبة محلل مركزي فقط

وعليه، فالمرغوب منكم إبلاغ فحوى هذا المنشور إلى الأعوان المعنيين بالمناظرات الداخلية المذكورة ودعوة مصالحكم قصد اتباع الاجراءات آنفة الذكر واعتماد قائمة إسمية في المعنيين بالأمر تتضمن إضاءاتهم وتاريخ إعلامهم بهذه المناظرات ، علما أنه يرفض كل مطلب ترشح يصل بعد غلق قائمة الترشيحات ويكون تاريخ التسجيل بمكتب ضبط الإدارة أو المؤسسة التي ينتمي إليها المترشح دليلا على معرفة تاريخ الإرسال أو الوصول.

والسلام
عن وزير التعليم العالي والبحث العلمي
رئيس الديوان
نور الدين سيالحي





مطلب ترشح للمناظرة الداخلية بالملفات
للترقية إلى رتبة محلل مركزي بسلك محلي وتقني الإعلامية للإدارات العمومية
(بعنوان سنة 2017)

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

المعرف الوحيد :

الإسم واللقب:.....
تاريخ الولادة ومكانها:.....
مركز العمل :.....
الرتبة الحالية:.....
تاريخ الدخول إلى الإدارة:.....
تاريخ التسمية في رتبة محلل:.....
ذكر المستوى العلمي* :.....
.....في.....

امضاء المترشح

رأي الرئيس المباشر في الإرشادات المدلى بها أعلاه
.....
تونس في:..... الإمضاء والطابع

ملاحظة :- يرفض كل مطلب ترشح يصل بعد يوم 16 أكتوبر 2017 ويكون تاريخ التسجيل بمكتب ضبط الإدارة أو المؤسسة التي ينتمي إليها المترشح دليلا على معرفة تاريخ الإرسال أو الوصول.
*يعين على المترشح إرفاق نسخة مطابقة للأصل من الشهادة العلمية التي تخول له الحق في التنفيل إلى ملف ترشحه.
- تعميم الجدول التفصيلي المصاحب من قبل الرئيس المباشر بكل دقة .



مطلب ترشح للمناظرة الداخلية بالملفات
للترقية إلى رتبة محلل بسلك محلي وتقني الإعلامية للإدارات العمومية
(بعنوان سنة 2017)

--	--	--	--	--	--	--	--

المعرف الوحيد :

الإسم واللقب:.....
تاريخ الولادة ومكانها:.....
مركز العمل:.....
الرتبة الحالية:.....
تاريخ الدخول إلى الإدارة:.....
تاريخ التسمية في رتبة واضح برامج:.....
ذكر المستوى العلمي*:.....
في.....

امضاء المترشح

رأي الرئيس المباشر في الإرشادات المدلى بها أعلاه

.....
.....
.....

تونس في:.....
الإمضاء والطابع

ملاحظة :- يرفض كل مطلب ترشح يصل بعد يوم 16 أكتوبر 2017 ويكون تاريخ التسجيل بمكتب ضبط الإدارة أو المؤسسة التي ينتمي إليها المترشح دليلا على معرفة تاريخ الإرسال أو الوصول.
*يتعين على المترشح إرفاق نسخة مطابقة للأصل من الشهادة العلمية التي تخول له الحق في التنفيل إلى ملف ترشحه.
- تعميم الجدول التفصيلي المصاحب من قبل الرئيس المباشر بكل دقة .



مطلب ترشح للمناظرة الداخلية بالملفات
للترقية إلى رتبة واضع برامج بسلك محلي وتقني الإعلامية للإدارات العمومية
(بعنوان سنة 2017)

--	--	--	--	--	--	--	--

المعرف الوحيد :

الإسم واللقب:.....
تاريخ الولادة ومكانها:.....
مركز العمل :.....
الرتبة الحالية:.....
تاريخ الدخول إلى الإدارة:.....
تاريخ التسمية في رتبة تقني مخبر إعلامية:.....
ذكر المستوى العلمي*:.....
في.....

امضاء المترشح

رأي الرئيس المباشر في الإرشادات المدلى بها أعلاه
.....
تونس في:..... الإمضاء والطابع

ملاحظة :-يرفض كل مطلب ترشح يصل بعد يوم 16 أكتوبر 2017 ويكون تاريخ التسجيل بمكتب ضبط الادارة أو المؤسسة التي ينتمي إليها المترشح دليلا على معرفة تاريخ الإرسال أو الوصول.
*يتعين على المترشح إرفاق نسخة مطابقة للأصل من الشهادة العلمية التي تخول له الحق في التنفيل إلى ملف ترشحه.
- تعميم الجدول التفصيلي المصاحب من قبل الرئيس المباشر بكل دقة .

سري

بطاقة اسناد عدد تقييمي خاص بالمرشحين

للمناظرة الداخلية بالملفات للترقية إلى رتبة

(بعنوان سنة 2017)

--	--	--	--	--	--	--	--

المعرف الوحيد :

اسم المترشح ولقبه:

الرتبة الحالية:

مركز العمل:

العدد التقييمي* : 20/.. (يكتب العدد بصفة واضحة ودون تشطيب)

.....في.....

إمضاء وختم الرئيس المباشر (اجباري)

* يتراوح العدد التقييمي بين الصفر (0) والعشرين (20) يعبر عن أداء العون للمهام المناطة بعهدته واثقانه له.



جدول تفصيلي للدورات التكوينية التي شارك فيها المترشح والمنظمة من قبل الإدارة *
خلال السنتين السابقتين لسنة المناظرة (2015-2016)

المناظرة الداخلية بالملفات للترقية إلى رتبة

اسم المترشح ولقبه:

الرتبة:

مركز العمل:

ع / ر	الدورة التكوينية	تاريخ تنظيم الدورة التكوينية	مدة الدورة التكوينية	الهيكل الإداري المنظم

..... في

إمضاء وختم الرئيس المباشر

ملاحظة: * يتعين ارفاق الوثائق المثبتة لكل دورة تكوينية منظمة من قبل الإدارة و لاتقبل الدورات التكوينية التي لم تنظمها الإدارة أو التي لاتتضمن ختم الإدارة.