



تونس في : [4 0 4] جاني 2017

السيدات والسادة:

- رؤساء الجامعات،
 - المديرون العامون بالإدارة المركزية،
 - المدير العام لمركز الحساب الخوارزمي،
 - المدير العام لمركز النشر الجامعي،
 - المديرون العامون للمؤسسات العمومية للبحث العلمي،
 - عمداء ومديرو مؤسسات التعليم العالي والبحث،
 - المديرون العامون لدواوين الخدمات الجامعية.
- الموضوع: حول فتح مناظرتين داخليتين بالملفات للترقية إلى رتبتي محلل مركزي ومحلل بسلك محلي وتقنيي الإعلامية للإدارات العمومية بعنوان سنة 2016.
- المرجع: القراران المؤرخان في 28 ديسمبر 2016 المتعلقين بفتح مناظرتين داخليتين بالملفات للترقية إلى رتبتي محلل مركزي ومحلل بسلك محلي وتقنيي الإعلامية للإدارات العمومية.
- المرفقات: - نموذجان لمطلب ترشح.
- بطاقة اسناد العدد التقييمي.
- جدول تفصيلي للدورات التكوينية.

تحية طيبة،

وبعد ، أتشرف بإعلامكم أن وزارة التعليم العالي والبحث العلمي تعزم فتح مناظرتين داخليتين بالملفات للترقية إلى رتبتي محلل مركزي ومحلل بسلك محلي وتقنيي الإعلامية للإدارات العمومية ، وقد ضبطت شروط المشاركة في المناظرتين المذكورتين وتاريخ اجتماع اللجنة وآخر أجل لقبول المطالب وعدد الخطط المزمع تسديدها وفقا لبيانات الجدول التالي:

نوعية المناظرة	شروط المشاركة	آخر أجل لقبول المطالب	تاريخ إجتماع لجنة المناظرة	عدد الخطط المراد تسديدها
المناظرة الداخلية للترقية إلى رتبة محلل مركزي	يمكن أن يترشح للمناظرة المحللون المترشحون في رتبتهم والمتوفر فيهم شرط خمس (05) سنوات أقدمية على الأقل في هذه الرتبة في تاريخ ختم الترشيحات.			(04) خطط
المناظرة الداخلية للترقية إلى رتبة محلل	يمكن أن يترشح للمناظرة واضعو البرامج المترشحون في رتبتهم والمتوفر فيهم شرط خمس (05) سنوات أقدمية على الأقل في هذه الرتبة في تاريخ ختم الترشيحات.	13 جانفي 2017	13 فيفري 2017 والأيام الموالية	(04) خطط

يجب على المترشحين أن يرسلوا مطالب ترشحاتهم عن طريق التسلسل الإداري المعهود إلى إدارة الموارد البشرية وذلك في الآجال المحددة بعد تعميمها بدقة ورافقها وجوبا بالوثائق التالية:

- 1- نسخة من بطاقة التعريف الوطنية،
- 2- قائمة في الخدمات ممضاة من قبل رئيس الإدارة أو ممن ينوبه (تضبط بتاريخ ختم الترشيحات)،
- 3- نسخة مطابقة للأصل من قرار أول تسمية للمترشح،
- 4- نسخة مطابقة للأصل من قرار تسمية المترشح في رتبته الحالية،
- 5- نسخة مطابقة للأصل من قرار الترسيم في الرتبة الحالية .
- 6- نسخة مطابقة للأصل من القرار الضابط لآخر حالة إدارية للمعني بالأمر،
- 7- نسخ مطابقة للأصل من القرارات المتعلقة بالعقوبات التأديبية للمعني بالأمر خلال الخمس سنوات الاخيرة (ان وجدت)،
- 8- نسخة مطابقة للأصل من الشهادات العلمية التي تخول للمترشح الحق في التنفيل،
- 9- نسخ مطابقة للأصل من شهادات المشاركة في الملتقيات أو الدورات التكوينية المنظمة من قبل الإدارة خلال السنتين السابقتين لسنة المناظرة 2014-2015 (إن وجدت) مرفوقة بالجدول التفصيلي المصاحب بعد إمضائه من قبل الرئيس المباشر، علما أنه يتعين الإدلاء بكل وثيقة تثبت مشاركة المترشح في الدورات التكوينية أو الملتقيات المنظمة من قبل الإدارة.

10- العدد التقييمي من قبل الرئيس المباشر للمرشح الخاص بالمنظرة والمتراوح بين الصفر (0) والعشرين (20) يتم اسناده ببطاقة الاعداد المصاحبة والذي يعبر عن أداء المترشح للمهام المنوطة بعهدته وانضباطه في أدائه لعمله ويتم إرساله في ظرف سري طبقا للبيانات الواردة ببطاقة الأعداد المصاحبة.

11- تقرير نشاط في عشر (10) صفحات على أقصى تقدير يعده المترشح ويتضمن الأنشطة و الأعمال التي قام بها خلال السنتين السابقتين لفتح المناظرة ومقترحات تطويرها وتحسينها بالنسبة للمترشحين للمناظرة الداخلية بالملفات للترقية إلى رتبة محلل مركزي، ويكون هذا التقرير مصحوبا وجوبا بملاحظات الرئيس المباشر للمرشح.

كما تتولى لجنتي المناظرتين المذكورتين تقييم الملفات المعروضة عليها طبقا للمقاييس التالية :

المقاييس المعتمدة	طريقة التنفيل
تنفيل الشهادة العلمية	*بالنسبة للترقية الى رتبة محلل مركزي: -تنفيل حاملي شهادة الماجستير أو شهادة معادلة لها بخمس (05) نقاط . *بالنسبة للترقية الى رتبة محلل: -تنفيل حاملي شهادة الماجستير أو شهادة معادلة لها بخمس (05) نقاط . -تنفيل حاملي شهادة الأستاذية أو الشهادة الوطنية للإجازة (نظام امد) أو شهادة معادلة لها أو شهادة تكوينية منظره بهذا المستوى بأربع (04) نقاط.
تنفيل الدورات التكوينية	ربع نقطة (0.25) عن كل دورة تكوينية أو ملتقى شارك فيه المترشح وتم تنظيمه من قبل الادارة خلال السنتين السابقتين لسنة المناظرة (2014-2015) على أن لا يتجاوز العدد الجملي للنقاط المسندة أربع (04) نقاط.
تنفيل السيرة والمواظبة	تنفيل المترشحين الذين ليست لهم عقوبات تأديبية تخص السيرة والمواظبة خلال الخمس سنوات الأخيرة بخمس (05) نقاط.
تنفيل الأقدمية في الرتبة	نقطتان (02) عن كل سنة أقدمية في الرتبة الحالية.
تنفيل الأقدمية العامة	نقطة واحدة (01) عن كل سنة في الأقدمية العامة
تنفيل العدد المسند من قبل الرئيس المباشر	العدد التقييمي المسند من قبل الرئيس المباشر والخاص بالمنظرات المفتوحة المتراوح بين الصفر (0) والعشرين (20) والذي يعبر عن أداء المترشح للمهام المنوطة بعهدته واستقامته وانضباطه في أدائه لعمله.
العدد المسند من قبل لجنة المناظرة	تسند اللجنة لتقرير المترشح عددا يتراوح بين الصفر (0) والعشرين (20) بالنسبة للمناظرة الداخلية بالملفات للترقية إلى رتبة محلل مركزي

وعليه، فالمرغوب منكم إبلاغ فحوى هذا المنشور إلى الأعوان المعنيين بالمنظرتين الداخليتين المذكورتين ودعوة مصالحكم قصد اتباع الاجراءات آنفه الذكر .

وتفاديا لاحتجاجات بعض الأعوان لعدم إعلامهم في الإبان بالمنظرات يرجى اتخاذ الاجراءات اللازمة
قصد متابعة هذه العملية واعتماد قائمة إسمية في المعنيين بالأمر تتضمن إمضاءاتهم وتاريخ إعلامهم بهذه
المنظرات ، علما بأنه يرفض كل مطلب ترشح يصل بعد غلق قائمة الترشيحات ويكون تاريخ التسجيل
بمكتب ضبط الإدارة أو المؤسسة التي ينتمي إليها المترشح دليلا على معرفة تاريخ الإرسال أو الوصول.

والسلام

عن وزير التعليم العالي والبحث العلمي


نور الدين سيدي




مطلب ترشح للمناظرة الداخلية بالملفات
للترقية إلى رتبة محلل بسلك محلي وتقني الإعلامية للإدارات العمومية
(بعنوان سنة 2016)

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

المعرف الوحيد :

الإسم واللقب:.....
تاريخ الولادة ومكانها:.....
مركز العمل :.....
الرتبة الحالية:.....
تاريخ الدخول إلى الإدارة:.....
تاريخ التسمية في رتبة واضح برامج:.....
ذكر المستوى العلمي* :.....
في.....

امضاء المترشح

رأي الرئيس المباشر في الإرشادات المدلى بها أعلاه
.....
.....
.....
تونس في:.....
الإمضاء والطابع

ملاحظة :-يرفض كل مطلب ترشح يصل بعد يوم 13 جانفي 2017 ويكون تاريخ التسجيل بمكتب ضبط الادارة أو المؤسسة التي ينتمي إليها المترشح دليلا على معرفة تاريخ الإرسال أو الوصول.
*يتعين على المترشح إرفاق نسخة مطابقة للأصل من الشهادة العلمية التي تخول له الحق في التنفيل إلى ملف ترشحه.
- تعميم الجدول التفصيلي المصاحب من قبل الرئيس المباشر بكل دقة .



سري

بطاقة اسناد عدد تقييمي خاص بالمرشحين

للمناظرة الداخلية بالملفات للترقية إلى رتبة

(بعنوان سنة 2016)

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

المعرف الوحيد :

اسم المترشح ولقبه:

الرتبة الحالية:

مركز العمل:

العدد التقييمي* : 20/..

.....في.....

إمضاء وختم الرئيس المباشر

* يتراوح العدد التقييمي بين الصفر (0) والعشرين (20) يعبر عن أداء العون للمهام المناطة بعهدته وإتقانه له.

