



تونس في : 8 7 جاني 2016

السيدات والسادة:

- رؤساء الجامعات،

- المديرون العامون بالإدارة المركزية،

- المدير العام لمركز الحساب الخوارزمي،

- المدير العام لمركز النشر الجامعي،

- المديرون العامون للمؤسسات العمومية للبحث العلمي،

- عمداء ومديرو مؤسسات التعليم العالي والبحث،

- المديرون العامون لدواوين الخدمات الجامعية.

الموضوع: حول فتح مناظرتين داخليتين بالملفات للترقية إلى رتبتي محلل مركزي ومحلل بسلك محلي

وتقنيي الإعلامية للإدارات العمومية بعنوان سنة 2015.

المرجع: القراران المؤرخان في 21 ديسمبر 2015 المتعلقين بفتح مناظرتين داخليتين بالملفات للترقية

إلى رتبتي محلل مركزي ومحلل بسلك محلي وتقنيي الإعلامية للإدارات العمومية.

المرفقات: - نموذجان لمطلب ترشح.

- بطاقة اسناد العدد التقييمي.

- جدول تفصيلي للدورات التكوينية.

وبعد ، أتشرف بإعلامكم أن وزارة التعليم العالي والبحث العلمي تعتزم فتح مناظرتين داخليتين

بملفات للترقية إلى رتبتي محلل مركزي ومحلل بسلك محلي وتقنيي الإعلامية للإدارات العمومية ،

وقد ضببت شروط المشاركة في المناظرتين المذكورتين وتاريخ اجتماع اللجنة وآخر أجل لقبول المطالب وعدد الخطط المزمع تسديدها وفقا لبيانات الجدول التالي:

نوعية المناظرة	شروط المشاركة	آخر أجل لقبول المطالب	تاريخ إجتماع لجنة المناظرة	عدد الخطط المراد تسديدها
المناظرة الداخلية للترقية إلى رتبة محلل مركزي	يمكن أن يترشح للمناظرة المحللون المترشحون في ربتهم والمتوفر فيهم شرط خمس (05) سنوات أقدمية على الأقل في هذه الرتبة في تاريخ ختم الترشيحات.	08 فيفري 2016	10 مارس 2016 والأيام الموالية	(05) خطط
المناظرة الداخلية للترقية إلى رتبة محلل	يمكن أن يترشح للمناظرة واضعو البرامج المترشحون في ربتهم والمتوفر فيهم شرط خمس (05) سنوات أقدمية على الأقل في هذه الرتبة في تاريخ ختم الترشيحات.			(03) خطط

يجب على المترشحين أن يرسلوا مطالب ترشحاتهم عن طريق التسلسل الإداري المعهود إلى إدارة الموارد البشرية وذلك في الآجال المحددة بعد تعميمها بكل دقة وإرفاقها وجوبا بالوثائق التالية:

- 1- نسخة من بطاقة التعريف الوطنية،
- 2- قائمة في الخدمات ممضاة من رئيس الإدارة أو من ينوبه (تضبط بتاريخ ختم الترشيحات)،
- 3- نسخة مطابقة للأصل من قرار أول تسمية للمترشح،
- 4- نسخة مطابقة للأصل من قرار تسمية المترشح في رتبته الحالية،
- 5- نسخة مطابقة للأصل من القرار الضابط لآخر حالة إدارية للمعني بالأمر،
- 6- نسخة مطابقة للأصل من القرارات المتعلقة بالعقوبات التأديبية للمعني بالأمر خلال الخمس سنوات الأخيرة (إن وجدت)،

7- نسخة مطابقة للأصل من الشهادات العلمية التي تخول للمترشح الحق في التنفيل،
8- نسخ مطابقة للأصل من شهادات المشاركة في المنتقيات أو الدورات التكوينية المنظمة من قبل الإدارة وذلك خلال السنتين السابقتين لسنة المناظرة (إن وجدت) مرفوقة بالجدول التفصيلي المصاحب بعد إمضائه من قبل الرئيس المباشر ، علما أنه يتعين الإدلاء بكل وثيقة تثبت مشاركة المترشح في الدورات التكوينية أو المنتقيات المنظمة من قبل الإدارة.
هذا ويتولى الرئيس المباشر للمترشح إسناد عدد تقييمي يتراوح بين الصفر (0) والعشرين (20) وذلك طبقا لبيانات بطاقة الأعداد المصاحبة .
ويعبر هذا العدد عن أداء العون للمهام المنوطة بعهدته وانضباطه في أدائه لعمله ويتم ارسال بطاقة الأعداد في ظرف سري مصحوبة بالوثائق المطلوبة.

كما تتولى لجنتي المناظرتين المذكورتين تقييم الملفات المعروضة عليها طبقا للمقاييس التالية :

المقاييس المعتمدة	طريقة التنفيل
تنفيل الشهادة العلمية	*بالنسبة للترقية الى رتبة محلل مركزي: -تنفيل حاملي شهادة الماجستير أو شهادة معادلة لها بعشر (10) نقاط . -تنفيل حاملي شهادة الأستاذية أو الشهادة الوطنية للإجازة (نظام امد) أو شهادة معادلة لها أو شهادة تكوينية منظره بهذا المستوى بثمانية (08) نقاط. *بالنسبة للترقية الى رتبة محلل: -تنفيل حاملي شهادة الماجستير أو شهادة معادلة لها بعشر (10) نقاط . -تنفيل حاملي شهادة الأستاذية أو الشهادة الوطنية للإجازة (نظام امد) أو شهادة معادلة لها أو شهادة تكوينية منظره بهذا المستوى بثمانية (08) نقاط.
تنفيل الدورات التكوينية	نصف نقطة (0.5) عن كل دورة تكوينية أو ملتقى شارك فيه المترشح وتم تنظيمه من قبل الادارة خلال السنتين السابقتين لسنة المناظرة (2013-2014) على أن لا يتجاوز العدد الجملي للنقاط المسندة أربع (04) نقاط.
تنفيل السيرة والمواظبة	تنفيل للمترشحين الذين ليست لهم عقوبات تأديبية تخص السيرة والمواظبة خلال الخمس سنوات الأخيرة بخمس (05) نقاط.
تنفيل الأقدمية في الرتبة	نقطتان (02) عن كل سنة أقدمية في الرتبة الحالية.
تنفيل الأقدمية العامة	نقطة واحدة (01) عن كل سنة لبقية الأقدمية العامة
تنفيل العدد المسند من قبل الرئيس المباشر	العدد التقييمي المسند من قبل الرئيس المباشر والخاص بالمنظرات المفتوحة يتراوح بين الصفر (0) والعشرين (20) يعبر عن أداء المترشح للمهام المنوطة بعهدته واستقامته وانضباطه في أدائه لعمله.

وعليه، فالمرغوب منكم إبلاغ فحوى هذا المنشور إلى الأعوان المعنيين بالمناظرتين الداخليتين المذكورتين ودعوة مصالحكم قصد اتباع الإجراءات آنفة الذكر بكل عناية.

وتفاديا لاحتجاجات بعض الأعوان لعدم إعلامهم في الإبان بالمناظرات يرجى اتخاذ الاجراءات اللازمة قصد متابعة هذه العملية واعتماد قائمة اسمية في المعنيين بالامر تتضمن امضاءاتهم وتاريخ إعلامهم بهاتين المناظرتين ، علما بأنه يرفض كل مطلب ترشح يصل بعد غلق قائمة الترشيحات ويكون تاريخ التسجيل بمكتب ضبط الإدارة أو المؤسسة التي ينتمي إليها المترشح دليلا على معرفة تاريخ الإرسال أو الوصول.

عن وزير التعليم العالي والبحث العلمي

محمد بن الديوان
محمد بن عبد الله بن عمر





مطلب ترشح للمناظرة الداخلية بالملفات
للترقية إلى رتبة محلل بسلك محلي وتقني الإعلامية للإدارات العمومية
(بعنوان سنة 2015)

--	--	--	--	--	--	--	--

المعرف الوحيد :

الإسم واللقب:.....
تاريخ الولادة ومكانها:.....
مركز العمل :.....
الرتبة الحالية:.....
تاريخ الدخول إلى الإدارة:.....
تاريخ التسمية في رتبة واضح برامج:.....
ذكر المستوى العلمي*:.....
في.....

امضاء المترشح

رأي الرئيس المباشر في الإرشادات المدلى بها أعلاه

.....
.....
.....

تونس في:.....
الإمضاء والطابع

ملاحظة :- يرفض كل مطلب ترشح يصل بعد يوم 8 فيفري 2016 ويكون تاريخ التسجيل بمكتب ضبط الادارة أو المؤسسة التي ينتمي إليها المترشح دليلا على معرفة تاريخ الإرسال أو الوصول.
* يتعين على المترشح إرفاق نسخة مطابقة للأصل من الشهادة العلمية التي تخول له الحق في التنفيل إلى ملف ترشحه.

- تعميم الجدول التفصيلي المصاحب من قبل الرئيس المباشر بكل دقة .



سري

بطاقة اسناد عدد تقييمي خاص بالمرشحين

للمناظرة الداخلية بالملفات للترقية إلى رتبة

(بعنوان سنة 2014)

--	--	--	--	--	--	--	--

المعرف الوحيد :

اسم المترشح ولقبه:

الرتبة الحالية:

مركز العمل :

العدد التقييمي* : 20/..

.....في.....

إمضاء وختم الرئيس المباشر

* يتراوح العدد التقييمي بين الصفر (0) والعشرين (20) يعبر عن أداء العون للمهام المناطة بعهدته واتقانه له.

