



الجمهورية التونسية

وزارة التعليم العالي والبحث العلمي

وتكنولوجيا المعلومات والاتصال  
منشور عدد 45/06.....

صادر عن إدارة الموارد البشرية

21 جانفي 2015 تونس في :

## السيدات والسادة:

- رؤساء الجامعات،
- المديرون العامون بالإدارة المركزية،
- المديرون العامون للمؤسسات العمومية للبحث العلمي،
- عمداء ومديرو مؤسسات التعليم العالي والبحث.

الموضوع : حول فتح مناظرة داخلية بالملفات للترقية إلى رتبة محلل عام بعنوان سنة 2014.

المرجع : - القرار المؤرخ في 13 جانفي 2015 المتعلق بفتح مناظرة داخلية بالملفات للترقية إلى رتبة محلل عام.

المرفقات : - نموذج لمطلب ترشح.

وبعد، أتشرف بإعلامكم أن وزارة التعليم العالي والبحث العلمي وتكنولوجيا المعلومات والاتصال (قسم التعليم العالي والبحث العلمي) تعترم فتح مناظرة داخلية بالملفات للترقية إلى رتبة محلل عام، وقد ضبطت شروط المشاركة في المناظرة المذكورة وتاريخ اجتماع لجنة المناظرة وآخر أجل لقبول المطالب وعدد الخطط المزمع تسديدها وفقا لبيانات الجدول التالي:

شروط المشاركة	تاريخ غلق سجل الترشيحات	تاريخ اجتماع لجنة المناظرة	عدد الخطط المراد تسديد شغورها
يمكن أن يترشح للمناظرة الداخلية بالملفات للترقية إلى رتبة محلل عام المخلولون الرؤساء المتوفر فيهم شرط خمس (5) سنوات أقدمية على الأقل في هذه الرتبة عند تاريخ حتم الترشيحات.	18 فيفري 2015	18 مارس 2015 والأيام الموالية	خطة واحدة (01)

لذا، فالرجاء إعلام من يهمهم الأمر بالمناظرة المذكورة ودعوتهم إلى توجيه مطالب ترشيحاتهم إلى إدارة الموارد البشرية في الأجل المحدد لهذا الغرض مصحوبة وجوبا بالوثائق التالية :

- سيرة ذاتية ممضاة من قبل المترشح.
- قائمة في الخدمات ممضاة من قبل رئيس الإدارة أو من ينوبه تضبط بتاريخ حتم الترشيحات.
- نسخة مطابقة للأصل من قرار الانتداب.
- نسخة مطابقة للأصل من قرار التسمية في الرتبة الحالية.
- نسخة مطابقة للأصل من القرار المتعلق بضبط آخر حالة إدارية للمترشح.
- نسخة من الشهادة العلمية.
- نسخة من أمر تكليف المترشح بخطة وظيفية (في صورة التمتع بها).
- تقريراً يتم إعداده من قبل المترشح يتضمن الأنشطة التي قام بها خلال السنتين الأخيرتين 2012 - 2013 (كالمشاركة في ملتقيات ، محاضرات ...) أو عند الاقتضاء نسخة من الأعمال والبحوث والمنشورات يكون مذيلاً وجوبا بملاحظات رئيسه المباشر.

- ملفا يحتوي على الوثائق المبينة للمهام والإنجازات والدراسات التي قام بها المترشح خلال السنتين الأخيرتين (2012 - 2013).

كما يتولى رئيس الإدارة التي ينتمي إليها المترشح تقديم تقرير في الأنشطة التي قام بها هذا الأخير خلال السنتين الأخيرتين (2012 - 2013) وذلك بالاعتماد على:

- تنظيم العمل .
  - نوعية الخدمة .
  - أعمال التكوين والتأطير والبحوث .
  - الأعمال المنجزة والنتائج المتحصل عليها .
- ويسند عددا يتراوح بين الصفر (0) والعشرين (20).

كما تتولى لجنة المناظرة ضبط المقاييس التي سيتم على أساسها تقييم ملفات المترشحين وتسند عددا إلى كل مترشح يتراوح بين الصفر (0) والعشرين (20).

وزير التعليم العالي والبحث العلمي  
وتكنولوجيا المعلومات والاتصال

توفيق الجلاصي

وزير التعليم العالي والبحث العلمي  
وتكنولوجيا المعلومات والاتصال

توفيق الجلاصي





مطلب ترشح للمناظرة الداخلية بالملفات  
لترقية إلى رتبة محلل عام  
(بعنوان سنة 2014)

المعرف الوحيد : 

--	--	--	--	--	--	--	--

الإسم واللقب: .....

تاريخ الولادة ومكانها: .....

مركز العمل: .....

تاريخ الدخول إلى الإدارة: .....

تاريخ التسمية في رتبة محلل رئيس: .....

الشهادة العلمية المتحصل عليها: .....

الخطوة الوظيفية: .....

تونس في .....

الإمضاء

<b>رأي الرئيس المباشر في الإرشادات المدلى بها أعلاه</b>
..... ..... .....
تونس في: .....
الإمضاء والطابع

ملاحظة: يرفض كل مطلب ترشح يصل بعد يوم 18 فيفري 2015 ويكون تاريخ التسجيل بمكتب ضبط المؤسسة أو الإدارة التي ينتمي إليها المترشح دليلا على معرفة تاريخ الإرسال أو الوصول.