



تونس في : 09 أكتوبر 2023

السيدات والسادة:

- رؤساء الجامعات،
- المديرون العامون بالإدارة المركزية،
- المديرون العامون لمعاهد ومراكز البحث العلمي،
- المديرون العامون لدواوين الخدمات الجامعية.

الموضوع: حول فتح مناظرتين داخليتين بالملفات للترقية إلى رتبتي محلل مركزي ومحلل بسلك محلي وتقنيي الإعلامية للإدارات العمومية بعنوان سنة 2022.

المرجع: - القراران المؤرخان في 28 ديسمبر 2016 المتعلقين بضبط كيفية تنظيم المناظرتين الداخليتين بالملفات للترقية إلى رتبتي محلل مركزي ومحلل بسلك محلي وتقنيي الإعلامية للإدارات العمومية كما تم تنقيحهما بالقرارين المؤرخين في 21 نوفمبر 2019.

- القراران المؤرخان في 26 سبتمبر 2023 المتعلقين بفتح مناظرتين داخليتين بالملفات للترقية إلى رتبتي محلل مركزي ومحلل بسلك محلي وتقنيي الإعلامية للإدارات العمومية

المرفقات: - نموذجان من مطلب ترشح.

- نموذج من بطاقة اسناد العدد التقييمي.

تحية طيبة،

وبعد، أشرف بإعلامكم أن وزارة التعليم العالي والبحث العلمي تعتمزم فتح مناظرتين داخليتين بالملفات للترقية إلى رتبتي محلل مركزي ومحلل بسلك محلي وتقنيي الإعلامية للإدارات العمومية بعنوان سنة (2022)، وقد وضعت شروط المشاركة في المناظرتين المذكورتين وتاريخ اجتماع اللجنة وآخر أجل لقبول المطالب وعدد الخطط المزمع تسديدها وفقا لبيانات الجدول التالي:

| نوعية المناظرة | شروط المشاركة | آخر أجل لقبول المطالب | تاريخ إجتماع لجنة المناظرة | عدد الخطط المراد تسديدها |
|-----------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|---------------------------------|--------------------------|
| المناظرة الداخلية للترقية إلى رتبة محلل مركزي | يمكن أن يترشح للمناظرة المحللون المترشحون في رتبتهم والمتوفر فيهم شرط خمس (05) سنوات أقدمية على الأقل في هذه الرتبة في تاريخ ختم قائمة الترشيحات. | 26 أكتوبر 2023 | 27 نوفمبر 2023 والأيام الموالية | (08) خطط |
| المناظرة الداخلية للترقية إلى رتبة محلل | يمكن أن يترشح للمناظرة واضعو البرامج المترشحون في رتبتهم والمتوفر فيهم شرط خمس (05) سنوات أقدمية على الأقل في هذه الرتبة في تاريخ ختم قائمة الترشيحات. | | 27 نوفمبر 2023 والأيام الموالية | (07) خطط |

- يجب على كل المترشحين للمناظرتين المذكورتين إرسال مطالب ترشحهم عن طريق التسلسل الإداري المعهود إلى إدارة الموارد البشرية وذلك في الآجال المحددة بعد تعميمها بدقة ورافقها وجوبا بالوثائق التالية:
- 1- نسخة من بطاقة التعريف الوطنية،
 - 2- قائمة في الخدمات ممضاة من قبل رئيس الإدارة أو ممن ينوبه (تضبط بتاريخ ختم الترشيحات)،
 - 3- نسخة من قرار أول تسمية للمترشح،
 - 4- نسخة من قرار تسمية المترشح في رتبته الحالية،
 - 5- نسخة من قرار الترسيم في الرتبة الحالية.
 - 6- نسخة من القرار الضابط لآخر حالة إدارية للمعني بالأمر،
 - 7- نسخ من القرارات المتعلقة بالعقوبات التأديبية للمعني بالأمر خلال الخمس سنوات الأخيرة (ان وجدت)،
 - 8- نسخ من الشهادات العلمية التي تخول للمترشح حق التنفيل، ولا يتم تنفيل الشهادة العلمية في صورة عدم الادلاء بها.

9- نسخ من شهادات المشاركة في الملتقيات أو الدورات التكوينية المنظمة من قبل الإدارة خلال السنتين السابقتين للسنة المفتوح بعنوانها المناظرة (2020-2021)، علما أنه في صورة عدم الإدلاء بوثيقة تثبت مشاركة المترشح في الدورات التكوينية أو الملتقيات المنظمة من قبل الإدارة فإنه لا يقع احتسابها.

10- العدد التقييمي المسند من قبل الرئيس المباشر للمترشح الخاص بالمناظرة والمتراوح بين الصفر (0) والعشرين (20) الذي يعبر عن أداء المترشح للمهام المنوطة بعهدته وانضباطه في أدائه لعمله ويتم إرساله في ظرف سري طبقا للبيانات الواردة ببطاقة الأعداد المصاحبة.

11- تقرير نشاط في عشر (10) صفحات على أقصى تقدير بالنسبة للمناظرة الداخلية بالملفات للترقية إلى رتبة محلل مركزي يعده المترشح ويتضمن الأنشطة والأعمال التي قام بها خلال السنتين السابقتين للسنة المفتوح بعنوانها المناظرة (2020-2021) ويتم تقييم التقرير على أساس الشكل والمضمون والمقترحات المقدمة والتي تهدف إلى تحسين جودة الخدمات المقدمة صلب الإدارة التي يعمل بها. ويكون هذا التقرير مصحوبا وجوبا بملاحظات الرئيس المباشر للمترشح.

تتولى لجنة المناظرتين المذكورتين تقييم الملفات المعروضة عليها طبقا للمقاييس التالية المنصوص عليها بالقرارين المؤرخين في 28 ديسمبر 2016 المتعلقين بضبط كيفية تنظيم المناظرتين الداخليتين بالملفات للترقية إلى رتبي محلل مركزي ومحلل بسلك محلي وتقني الإعلامية للإدارات العمومية كما تم تنقيحهما بالقرارين المؤرخين في 21 نوفمبر 2019:

| المقاييس المعتمدة | طريقة التنفيل |
|------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| تنفيل الشهادة العلمية لمختلف المناظرات | نقطة واحدة (01) عن كل شهادة علمية تفوق المستوى المطلوب للانتداب في الرتبة الحالية |
| تنفيل الدورات التكوينية لمختلف المناظرات | ربع نقطة (0.25) عن كل دورة تكوينية أو ملتقى شارك فيه المترشح وتم تنظيمه من قبل الإدارة خلال السنتين السابقتين للسنة المفتوحة بعنوانها المناظرة (2020-2021) على أن لا يتجاوز العدد الجملي للنقاط المسندة نصف نقطة (0.5). |
| تنفيل السيرة والمواظبة | تنفيل المترشحين الذين ليس لهم عقوبات تأديبية تخص السيرة والمواظبة خلال الخمس سنوات الأخيرة بنقطتين (02). |
| تنفيل الأقدمية في الرتبة | نقطتان (02) عن كل سنة أقدمية في الرتبة الحالية. |
| تنفيل الأقدمية العامة | نقطة واحدة (01) عن كل سنة في الأقدمية العامة |
| العدد المسند من قبل الرئيس المباشر | العدد التقييمي المسند من قبل الرئيس المباشر والخاص بالمناظرتين المفتوحتين المتراوح بين الصفر (0) والعشرين (20) والذي يعبر عن أداء المترشح للمهام المنوطة بعهدته واستقامته وانضباطه في أدائه لعمله. |

العدد المسند من قبل لجنة
المناظرة بالنسبة للمناظرة
الداخلية بالملفات للترقية
إلى رتبة محلل مركزي فقط

تسند اللجنة عددا يتراوح بين الصفر (0) والعشرين (20)

لذا، فالمرغوب منكم إبلاغ فحوى هذا المنشور إلى الأعوان المعنيين بالمناظرتين الداخليتين المذكورتين ودعوة مصالحكم قصد اتباع الاجراءات آنفة الذكر، علما أنه يرفض كل مطلب ترشح يصل بعد غلق قائمة الترشيحات ويكون تاريخ التسجيل بمكتب ضبط الإدارة أو المؤسسة التي ينتمي إليها المترشح دليلا على معرفة تاريخ الإرسال أو الوصول.

والجدير بالذكر أنه سيتم على غرار السنوات الفارطة في إطار حوكمة المناظرات ومزيد إضفاء الشفافية على أعمال اللجان مواصلة فتح باب الاعتراضات على النتائج الأولية للمناظرتين المذكورتين من قبل المترشحين غير الناجحين.

والسلام

وزير التعليم العالي والبحث العلمي



مَنْصِفٌ بُوْكَثِيرٌ



مطلب ترشح للمناظرة الداخلية بالملفات
للترقية إلى رتبة محلل مركزي بسلك محلي وتقني الإعلامية للإدارات العمومية
(بعنوان سنة 2022)

| | | | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|--|--|
| | | | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|--|--|

المعرف الوحيد :

الإسم واللقب:.....
تاريخ الولادة ومكانها:.....
مركز العمل :.....
الرتبة الحالية:.....
تاريخ الدخول إلى الإدارة:.....
تاريخ التسمية في رتبة محلل:.....
ذكر المستوى العلمي* :.....
.....في.....

امضاء المترشح

| |
|--------------------------------------------------------------|
| يعمر من قبل مكتب ضبط الادارة أو المؤسسة |
| -الإدارة / المؤسسة : -مطلب ورد بتاريخ : -ضمن تحت عدد : |

.....في.....

الرئيس المباشر

إسم الممضي ولقبه وصفته والطابع

ملاحظة :-يرفض كل مطلب ترشح يصل بعد يوم 26 أكتوبر 2023 ويكون تاريخ التسجيل بمكتب ضبط الإدارة أو المؤسسة التي ينتمي إليها المترشح دليلا على معرفة تاريخ الإرسال أو الوصول.



مطلب ترشيح للمناظرة الداخلية بالملفات

للترقية إلى رتبة محلل بسلك محلي وتقني الإعلامية للإدارات العمومية

(بمعوان سنة 2022)

| | | | | | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|
| | | | | | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|

المعرف الوحيد :

الإسم واللقب:.....

تاريخ الولادة ومكانها:.....

مركز العمل :.....

الرتبة الحالية:.....

تاريخ الدخول إلى الإدارة:.....

تاريخ التسمية في رتبة واضح برامج:.....

ذكر المستوى العلمي* :.....

.....في.....

امضاء المترشح

| |
|--------------------------------------------------------------|
| يعمر من قبل مكتب ضبط الادارة أو المؤسسة |
| -الإدارة / المؤسسة : -مطلب ورد بتاريخ : -ضمن تحت عدد : |

.....في.....

الرئيس المباشر

إسم الممضي ولقبه وصفته والطابع

ملاحظة : - يرفض كل مطلب ترشيح يصل بعد يوم 26 أكتوبر 2023 ويكون تاريخ التسجيل بمكتب ضبط الإدارة أو المؤسسة التي ينتمي إليها المترشح دليلا على معرفة تاريخ الإرسال أو الوصول.



سري

بطاقة اسناد عدد تقييمي خاص بالمرشحين

للمناظرة الداخلية بالملفات للترقية إلى رتبة

(بعنوان سنة 2022)

| | | | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|--|--|
| | | | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|--|--|

المعرف الوحيد :

اسم المترشح ولقبه:

الرتبة الحالية:

مركز العمل:

العدد التقييمي* : 20/.. (يكتب العدد بصفة واضحة ودون تشطيب)

..... في

إمضاء وختم الرئيس المباشر (اجباري)

* يتراوح العدد التقييمي بين الصفر (0) والعشرين (20) يعبر عن أداء العون للمهام المناطة بعهدته واتقانه لها.