



تونس في : 24 نوفمبر 2022

السيدات والسادة:

- رؤساء الجامعات،
- المديرون العامون بالإدارة المركزية،
- المديرون العامون لمعاهد ومراكز البحث العلمي،
- المديرون العامون لدواوين الخدمات الجامعية.

الموضوع: حول فتح مناظرة داخلية بالملفات للترقية إلى رتبة تقني رئيس أول بالسلك التقني المشترك للإدارات العمومية بعنوان سنة 2021.

المرجع: - القرار المؤرخ في 17 نوفمبر 2022 المتعلق بضبط كيفية تنظيم المناظرة الداخلية بالملفات للترقية إلى رتبة تقني رئيس أول بالسلك التقني المشترك للإدارات العمومية.

- القرار المؤرخ في 17 نوفمبر 2022 المتعلق بفتح مناظرة داخلية بالملفات للترقية إلى رتبة تقني رئيس أول بالسلك التقني المشترك للإدارات العمومية بعنوان.

المرفقات: - انموذج من مطلب ترشح.

- انموذج من بطاقة أعداد.

- انموذج من جدول تفصيلي للدورات التكوينية

تحية طيبة،

وبعد، أتشرف بإعلامكم أن وزارة التعليم العالي والبحث العلمي تعترم فتح مناظرة داخلية بالملفات للترقية إلى رتبة تقني رئيس أول بالسلك التقني المشترك للإدارات العمومية (بعنوان

سنة 2021)، وقد ضببت شروط المشاركة في المناظرة المذكورة وتاريخ اجتماع اللجنة وآخر أجل لقبول المطالب وعدد الخطط المزمع تسديدها وفقا لبيانات الجدول التالي:

عدد الخطط المراد تسديدها شغورها	تاريخ اجتماع لجنة المناظرة	تاريخ غلق سجل الترشيحات	شروط المشاركة
(14) خطة	05 جانفي 2023 والأيام الموالية	05 ديسمبر 2022	يمكن أن يترشح للمناظرة التقنيون الرؤساء المترشحون في رتبته المتوفرة فيهم شرط خمس (5) سنوات أقدمية على الأقل في هذه الرتبة في تاريخ ختم قائمة الترشيحات.

لذا، فالرجاء إعطاء الإذن لمصالحكم قصد إعلام الإطارات المعنية الراجعة إليكم بالنظر بالمناظرة المذكورة، ودعوتهم إلى توجيه مطالب ترشحهم إلى إدارة الموارد البشرية في الأجل المحدد لهذا الغرض مصحوبة بالوثائق التالية:

- نسخة من بطاقة التعريف الوطنية.
- سيرة ذاتية ممضاة من قبل المترشح.
- قائمة في الخدمات ممضاة من قبل رئيس الإدارة أو من ينوبه (تضبط بتاريخ ختم الترشيحات).
- نسخة من قرار الانتداب.
- نسخة من قرار التسمية في الرتبة الحالية.
- نسخة من قرار الترسيم في الرتبة الحالية.
- نسخة من القرار المتعلق بضبط آخر حالة إدارية للمترشح.
- نسخة من الشهادة العلمية.
- نسخة من أمر أو قرار تكليف المترشح بخطة وظيفية (في صورة التمتع بها).

- ملفا يحتوي على الوثائق المبيّنة للخدمات المقدّمة من قبل المترشح مع الإدلاء بنسخ من شهادته المشاركة في تنشيط أو حضور الملتقيات والدورات التكوينية والتربصات والبحوث والمنشورات....
خلال السنتين السابقتين للسنة المفتوح بعنوانها المناظرتين (2019-2020).

- تقرير يعدّه المترشح للسنتين السابقتين للسنة المفتوح بعنوانها المناظرة (2019-2020)
يتضمّن:

* الأنشطة المهنية والأعمال المنجزة التي قام بها مع تقديم مقترحات لتطوير العمل صلب الإدارة المعيّن بها لغاية تحقيق جودة الخدمات المقدمة.
* مختلف أعمال التأطير والتصوير والتنسيق والتكوين.

ويكون هذا التقرير مصحوبا وجوبا بملاحظات رئيس الادارة التي ينتمي إليها المترشح.
ويرفض وجوبا كل مطلب ترشح يسجل بمكتب ضبط الإدارة أو المؤسسة التي ينتمي إليها المترشح بعد تاريخ غلق قائمة الترشيحات أو تنقصه الوثائق المطلوبة.

هذا ويتولى رئيس الإدارة التي ينتمي إليها المترشح تقديم تقرير في الأنشطة التي قام بها هذا الأخير خلال السنتين السابقتين للسنة المفتوح بعنوانها المناظرة (2019-2020) وذلك بالاعتماد على:

- تنظيم العمل.
 - نوعية الخدمة.
 - أعمال التكوين والتأطير والبحوث.
 - الأعمال المنجزة والنتائج المتحصّل عليها.
- ويسند للمترشح عددا يتراوح بين الصفر (0) والعشرين (20).

وفي إطار لامركزية التصرف يتولى رؤساء الجامعات والمديرون العامون لدواوين الخدمات الجامعية اسناد هذا العدد للمترشحين الراجعين لهم بالنظر وذلك طبقا للأتمودج المصاحب.

وتتولى لجنة المناظرة تقييم ملفات المترشحين وتسند عددا لكل مترشح يتراوح بين الصفر (0) والعشرين (20) بالاعتماد على المقاييس التالية:

-الأقدمية العامة بالإدارة.

-الأقدمية في الرتبة.

-الشهادة العلمية.

-الخطة الوظيفية.

-التنشيط والمشاركة في الملتقيات أو الدورات التكوينية أو المحاضرات أو التبرصات أو البحوث...

-التقرير الذي يعدّه المترشح يتضمن الأنشطة التي قام بها خلال سنتي (2019-2020) والذي يتم تقييمه على أساس الشكل والمضمون والمقترحات المقدمة والتي تهدف إلى تحسين جودة الخدمات المقدمة صلب الإدارة التي يعمل بها.

هذا وتتولى لجنة المناظرة المذكورة ضبط الضوارب الخاصة بكل مقياس وتقييم ملفات المترشحين على هذا الأساس ثم احتساب مجموع العديدين المسندين.

ولا يمكن التصريح بنجاح أي مترشح مالم يتحصل على مجموع من النقاط يساوي عشرين (20) نقطة على الأقل. وإذا تحصل مترشحان أو عدة مترشحين على نفس المجموع من النقاط تكون الأولوية لأقدمهم في الرتبة، وإذا تساوت هذه الأقدمية تعطى الأولوية لأكبرهم سناً.

والجدير بالذكر أنه سيتم على غرار السنوات الفارطة في إطار حوكمة المناظرات ومزيد إضفاء الشفافية على أعمال اللجان مواصلة فتح باب الاعتراضات على النتائج الأولية للمناظرة المذكورة لفائدة المترشحين غير الناجحين.

والسلام

عن وزير التعليم العالي والبحث العلمي

رئيس الديوان
مجمع المصالح





مطلب ترشح للمناظرة الداخلية بالملفات

للترقية إلى رتبة تقني رئيس أول بالسلك التقني المشترك للإدارات العمومية (بعنوان سنة 2021)

المعرف الوحيد :

--	--	--	--	--	--	--	--

الإسم واللقب:

تاريخ الولادة ومكانها:

مركز العمل:

تاريخ الدخول إلى الإدارة:

تاريخ التسمية في رتبة تقني رئيس:

الشهادة العلمية:

الخطة الوظيفية:

..... في

امضاء المترشح

يعمر من قبل مكتب ضبط الادارة أو المؤسسة
-الإدارة / المؤسسة : -مطلب ورد بتاريخ : -ضمن تحت عدد :

..... في

الرئيس المباشر

إسم الممضي ولقبه وصفته والطابع

ملاحظة: يرفض كل مطلب ترشح يصل بعد يوم 05 ديسمبر 2022 ويكون تاريخ التسجيل بمكتب ضبط الادارة التي ينتمي إليها المترشح دليلا على معرفة تاريخ الإرسال أو الوصول.



سري

العدد المسند من قبل رئيس الإدارة الخاص بالمنظرة الداخلية بالملفات
للترقية إلى رتبة تقني رئيس أول بالسلك التقني المشترك للإدارات العمومية *
(بعنوان سنة 2021)

الاسم واللقب:

مركز العمل:

الرتبة:

تاريخ التسمية في الرتبة:

الخطة الوظيفية:

العدد المسند	مقاييس التقييم
05/..	تنظيم العمل
05/..	نوعية الخدمة
05/..	أعمال التكوين والتأطير والبحث
05/..	الأعمال المنجزة والنتائج المتحصل عليها
20/..	المجموع

عن وزير التعليم العالي والبحث العلمي

*توضع هذه البطاقة في ظرف سري وتكون مصحوبة بتقرير يتضمن تقييما للأنشطة التي قام بها
المرشح خلال السنتين الأخيرتين السابقتين للسنة المفتوحة بعنوانها المناظرة.

