



تونس في : 16 ديسمبر 2019

## السيدات والسادة:

- رؤساء الجامعات،
- المديرون العامون بالإدارة المركزية،
- المديرون العامون لمعاهد ومراكز البحث العلمي،
- المديرون العامون لدواوين الخدمات الجامعية.

**الموضوع:** حول فتح مناظرتين داخليتين بالملفات للترقية إلى رتبتي محلل مركزي ومحلل بسلك محلي وتقنيي الإعلامية للإدارات العمومية بعنوان سنة 2019.

**المراجع:** - القراران المؤرخان في 28 ديسمبر 2016 المتعلقين بضبط كيفية تنظيم المناظرتين الداخليتين بالملفات للترقية إلى رتبتي محلل مركزي ومحلل بسلك محلي وتقنيي الإعلامية للإدارات العمومية كما تم تنقيحهما بالقرارين المؤرخين في 21 نوفمبر 2019.

- القراران المؤرخان في 21 نوفمبر 2019 المتعلقين بفتح مناظرتين داخليتين بالملفات للترقية إلى رتبتي محلل مركزي ومحلل بسلك محلي وتقنيي الإعلامية للإدارات العمومية

**المرفقات:** - نموذجان لمطلب ترشح.

- بطاقة اسناد العدد التقييمي.

- جدول تفصيلي للدورات التكوينية.

تحية طيبة،

وبعد ، أشرف بإعلامكم أن وزارة التعليم العالي والبحث العلمي تعترم فتح مناظرتين داخليتين بالملفات للترقية إلى رتبتي محلل مركزي ومحلل بسلك محلي وتقنيي الإعلامية للإدارات العمومية ، وقد وضعت شروط المشاركة في المناظرتين المذكورتين وتاريخ اجتماع اللجنة وآخر أجل لقبول المطالب وعدد الخطط المزمع تسديدها وفقا لبيانات الجدول التالي:

نوعية المناظرة	شروط المشاركة	آخر أجل لقبول المطالب	تاريخ إجتماع لجنة المناظرة	عدد الخطط المراد تسديدها
المناظرة الداخلية للترقية إلى رتبة محلل مركزي	يمكن أن يترشح للمناظرة المحللون المترشحون في رتبتهم والمتوفر فيهم شرط خمس (05) سنوات أقدمية على الأقل في هذه الرتبة في تاريخ ختم قائمة الترشيحات.	25 ديسمبر 2019	28 جانفي 2020 والأيام الموالية	(03) خطط
المناظرة الداخلية للترقية إلى رتبة محلل	يمكن أن يترشح للمناظرة واضعو البرامج المترشحون في رتبتهم والمتوفر فيهم شرط خمس (05) سنوات أقدمية على الأقل في هذه الرتبة في تاريخ ختم قائمة الترشيحات.			(04) خطط

- يجب على كل المترشحين للمناظرتين المذكورتين إرسال مطالب ترشيحهم عن طريق التسلسل الإداري المعهود إلى إدارة الموارد البشرية وذلك في الأجال المحددة بعد تعميمها بدقة ورافقها وجوبا بالوثائق التالية:
- 1- نسخة من بطاقة التعريف الوطنية،
  - 2- قائمة في الخدمات ممضاة من قبل رئيس الإدارة أو من ينوبه (تضبط بتاريخ ختم الترشيحات)،
  - 3- نسخة من قرار أول تسمية للمترشح،
  - 4- نسخة من قرار تسمية المترشح في رتبته الحالية،
  - 5- نسخة من قرار الترسيم في الرتبة الحالية .
  - 6- نسخة من القرار الضابط لآخر حالة إدارية للمعني بالأمر،
  - 7- نسخ من القرارات المتعلقة بالعقوبات التأديبية للمعني بالأمر خلال الخمس سنوات الاخيرة (ان وجدت)،
  - 8- نسخة مطابقة للأصل من الشهادات العلمية التي تخول للمترشح حق التنفيل،
  - 9- نسخ مطابقة للأصل من شهادات المشاركة في المنتقيات أو الدورات التكوينية المنظمة من قبل الإدارة خلال السنتين السابقتين لسنة المناظرة 2017-2018 (إن وجدت) مرفوقة بالجدول التفصيلي المصاحب بعد إمضائه من قبل الرئيس المباشر، علما أنه في صورة عدم الإدلاء بوثيقة تثبت مشاركة المترشح في الدورات التكوينية أو المنتقيات المنظمة من قبل الإدارة فإنه لا يقع احتسابها.

10- العدد التقييمي المسند من قبل الرئيس المباشر للمترشح الخاص بالمنظرة والمترشح بين الصفر (0) والعشرين (20) الذي يعبر عن أداء المترشح للمهام المنوطة بعهدته وانضباطه في أدائه لعمله ويتم إرساله في ظرف سري طبقا للبيانات الواردة ببطاقة الأعداد المصاحبة.

- والجدير بالذكر أنه بالنسبة للمنظرة الداخلية بالملفات للترقية إلى رتبة محلل مركزي فإنه يتعين على المترشحين إعداد تقرير نشاط في عشر (10) صفحات على أقصى تقدير يتضمن الأنشطة و الأعمال التي قام بها خلال السنتين السابقتين لفتح المنظرة ومقترحات تطويرها وتحسينها ويكون هذا التقرير مصحوبا وجوبا بملاحظات الرئيس المباشر للمترشح.

تتولى لجنة المناظرات المذكورة تقييم الملفات المعروضة عليها طبقا للمقاييس التالية :

المقاييس المعتمدة	طريقة التنفيل
تنفيل الشهادة العلمية لمختلف المناظرات	نقطة واحدة (01) عن كل شهادة علمية تفوق المستوى المطلوب للانتداب في الرتبة الحالية
تنفيل الدورات التكوينية لمختلف المناظرات	ربع نقطة (0.25) عن كل دورة تكوينية أو ملتقى شارك فيه المترشح وتم تنظيمه من قبل الادارة خلال السنتين السابقتين لسنة المنظرة (2017-2018) على أن لا يتجاوز العدد الجملي للنقاط المسندة نصف نقطة (0.5).
تنفيل السيرة والمواظبة	تنفيل المترشحين الذين ليس لهم عقوبات تأديبية تخص السيرة والمواظبة خلال الخمس سنوات الأخيرة بنقطتين (02).
تنفيل الأقدمية في الرتبة	نقطتان (02) عن كل سنة أقدمية في الرتبة الحالية.
تنفيل الأقدمية العامة	نقطة واحدة (01) عن كل سنة في الأقدمية العامة
العدد المسند من قبل الرئيس المباشر	العدد التقييمي المسند من قبل الرئيس المباشر والخاص بالمنظرات المفتوحة المترشح بين الصفر (0) والعشرين (20) والذي يعبر عن أداء المترشح للمهام المنوطة بعهدته واستقامته وانضباطه في أدائه لعمله.
العدد المسند من قبل لجنة المناظرة بالنسبة للمنظرة الداخلية بالملفات للترقية إلى رتبة محلل مركزي فقط.	تسند اللجنة عددا يتراوح بين الصفر (0) والعشرين (20)

وعليه، فالمرغوب منكم إبلاغ فحوى هذا المنشور إلى الأعوان المعنيين بالمناظرتين الداخليتين المذكورتين ودعوة مصالحكم قصد اتباع الاجراءات آنفة الذكر ، علما أنه يرفض كل مطلب ترشح يصل بعد غلق قائمة الترشيحات ويكون تاريخ التسجيل بمكتب ضبط الإدارة أو المؤسسة التي ينتمي إليها المترشح دليلا على معرفة تاريخ الإرسال أو الوصول.

والسلام

عن وزير التعليم العالي والبحث العلمي

  
ماهر القصاب



مطلب ترشح للمناظرة الداخلية بالملفات  
للترقية إلى رتبة محلل مركزي بسلك محلي وتقني الإعلامية للإدارات العمومية  
(بعنوان سنة 2019)

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

المعرف الوحيد :

الإسم واللقب:.....  
تاريخ الولادة ومكانها:.....  
مركز العمل :.....  
الرتبة الحالية:.....  
تاريخ الدخول إلى الإدارة:.....  
تاريخ التسمية في رتبة محلل:.....  
ذكر المستوى العلمي\* :.....  
في.....

امضاء المترشح

يعمر من قبل مكتب ضبط الإدارة أو المؤسسة
-الإدارة / المؤسسة : -مطلب ورد بتاريخ : -ضمن تحت عدد :

في.....

الرئيس المباشر

إسم الممضي ولقبه وصفته والطابع

**ملاحظة :-** يرفض كل مطلب ترشح يصل بعد يوم 25 ديسمبر 2019 ويكون تاريخ التسجيل بمكتب ضبط الإدارة أو المؤسسة التي ينتمي إليها المترشح دليلا على معرفة تاريخ الإرسال أو الوصول.  
\* يتعين على المترشح إرفاق نسخة مطابقة للأصل من الشهادة العلمية التي تخول له الحق في التنقل.  
- تعميم الجدول التفصيلي المصاحب من قبل الرئيس المباشر بكل دقة.



مطلب ترشح للمناظرة الداخلية بالملفات  
للترقية إلى رتبة محلل بسلك محلي وتقني الإعلامية للإدارات العمومية  
(بعنوان سنة 2019)

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

المعرف الوحيد :

الإسم واللقب:.....  
تاريخ الولادة ومكانها:.....  
مركز العمل:.....  
الرتبة الحالية:.....  
تاريخ الدخول إلى الإدارة:.....  
تاريخ التسمية في رتبة واضح برامج:.....  
ذكر المستوى العلمي\*:.....  
في.....

امضاء المترشح

يعمر من قبل مكتب ضبط الادارة أو المؤسسة
-الإدارة / المؤسسة : -مطلب ورد بتاريخ : -ضمن تحت عدد :

في.....

الرئيس المباشر

إسم الممضي ولقبه وصفته والطابع

**ملاحظة:** -يرفض كل مطلب ترشح يصل بعد يوم 25 ديسمبر 2019 ويكون تاريخ التسجيل بمكتب ضبط الإدارة أو المؤسسة التي ينتمي إليها المترشح دليلا على معرفة تاريخ الإرسال أو الوصول.  
\*يتعين على المترشح إرفاق نسخة مطابقة للأصل من الشهادة العلمية التي تحول له الحق في التنفيل.  
- تعميم الجدول التفصيلي المصاحب من قبل الرئيس المباشر بكل دقة.





سري

بطاقة اسناد عدد تقييمي خاص بالمرشحين

للمناظرة الداخلية بالملفات للترقية إلى رتبة .....

(بعنوان سنة 2019)

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

المعرف الوحيد :

اسم المترشح ولقبه: .....

الرتبة الحالية: .....

مركز العمل: .....

العدد التقييمي\* : 20/.. (يكتب العدد بصفة واضحة ودون تشطيب)

.....في.....

إمضاء وختم الرئيس المباشر (اجباري)

\* يتراوح العدد التقييمي بين الصفر (0) والعشرين (20) يعبر عن أداء العون للمهام المناطة بمهدهه واتقانه لها.





جدول تفصيلي للدورات التكوينية التي شارك فيها المترشح والمنظمة من قبل الإدارة \*  
خلال السنتين السابقتين لسنة المناظرة (2018-2017)

المناظرة الداخلية بالملفات للترقية إلى رتبة .....

اسم المترشح ولقبه: .....

الرتبة: .....

مركز العمل: .....

ع / ر	الدورة التكوينية	تاريخ تنظيم الدورة التكوينية	مدة الدورة التكوينية	الهيكل الإداري المنظم

..... في .....

إمضاء وختم الرئيس المباشر (اجباري)

ملاحظة: \* يتعين ارفاق الوثائق المثبتة لكل دورة تكوينية منظمة من قبل الإدارة و لا تقبل الدورات التكوينية التي لم تنظمها الإدارة أو التي لا تتضمن ختم الإدارة.